СОГЛАСОВАНО

с Общим собранием трудового коллектива

ГБОУ лицей г. Сызрани

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ лицей г. Сызрани

приказ № 166/4 от 01.09.2015 г.

_____ Н.В. Лобачева

Положение
о выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени Героя Советского Союза П.И.Викулова городского округа Сызрань Самарской области

1. Общие положения.

1.1 Данное Положение разработано в соответствии со статьей 144 , 236 Трудового кодекса РФ, Законом 273-Ф от 29.12.2012 «Об образовании в РФ» редакция 07.05.2013, Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения лицей имени Героя Советского Союза П. И. Викулова городского округа Сызрань Самарской области, Постановлением Правительства Самарской области от 15.02.2006 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области и муниципальных образовательных учреждений» с изменениями (Постановление Правительства Самарской области №11 от 09.02.2007г.), приложение к письму Минобрнауки России от 25.04.2006 № АФ – 100/03 «Рекомендации по применению законодательства РФ при осуществлении выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных учреждений », Постановление Правительства Самарской области от 22.01.2014 № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1.2 Настоящее положение определяет порядок осуществления выплат вознаграждения за выполнение педагогическими работниками функций классного руководителя.

2. Правила осуществления выплат.

2.1 Установить ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение) педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования Выплата осуществляется за счёт субсидии, представляемой каждому субъекту РФ:

- из расчёта 1600 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью 25 и более человек;
- в классах наполняемостью менее 25 человек в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся.

2.2 При определении размера вознаграждения учитываются отчисления по единому социальному налогу, страховым взносом на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.3 Выплата вознаграждения производится педагогическим работникам лицея, на которых приказом директора лицея возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в классе и работу с родителями; на время болезни основного работника приказом директора назначается педагог исполняющий обязанности классного руководителя., выплата производится за фактически отработанное время.

2.4 Выплата вознаграждения производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы по лицею при наличии финансирования по целевым субсидиям. При нарушении работодателем установленного срока выплаты, работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.5 Вознаграждения за классное руководство учитывается при тарификации на новый учебный год, причем пересчет в связи с увеличением или уменьшением количества обучающихся в классе проводится соответственно на 1 сентября текущего года и 1 января следующего года.

2.6 Выполнение возложенных в начале учебного года обязанностей по классному руководству не должно прекращаться по инициативе работодателя в течении учебного года, за исключением случаев сокращения количества классов.

2.7 За неисполнение или ненадлежащие исполнение педагогическим работником по его вине функций классного руководителя работодатель имеет право принять решение о прекращении выполнения работником этих обязанностей и выплаты ему доплаты и вознаграждения.

2.8 При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них выполнять работу по классному руководству эти обязанности могут возлагаться на одного педагогического работника. Размер вознаграждения за выполнение функций классного руководства в таких случаях определяется с учётом количества обучающихся в каждом классе.

2.9 В случае необходимости обязанности по классному руководству могут также возлагаться на учителей из числа руководящих и других работников общеобразовательного учреждения.

2.10 Вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (№255-ФЗ от 29.12.06 г.ст.14п.20) и при исчислении средней заработной платы для расчета очередного и дополнительного отпусков (Статья 139 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

2.11 Вознаграждение за классное руководство учитывается при тарификации педагогических работников, что соответственно влияет на оплату в периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, а также периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и климатическим основанием.