ПРИНЯТО

на общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 6

«09» ноября 2015 г.

СОГЛАСОВАНО

председатель ППО
ГБОУ лицей г. Сызрани
_____С.В. Мокеев

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ
лицей г. Сызрани
_____
Н.В. Люкшина
«__» _____ 2015 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении доплат и надбавок работникам

из специального фонда оплаты труда Учреждения

Приложение №5

к коллективному договору Учреждения

на 2016-2019 годы

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок оплаты труда, установления доплат и надбавок, выплачиваемых за условия работы сотрудников Учреждения, в том числе за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 ТК РФ, Законом РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; методикой формирования фонда оплаты труда работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области, утвержденной Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 со всеми изменениями и дополнениями, Постановлением Правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008 г; Постановлением Правительства Самарской области от 25.09.2012 №475 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», Постановлением Правительства Самарской области №107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 №600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 25.10.2011 №606 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Приказом министерства образования и науки Самарской области №278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».

1.3. Целью определения выплат из специального фонда оплаты труда является предоставление оплаты за работу, не входящую в учебные часы, не входящую в должностные обязанности, но необходимую для организации учебно-воспитательного процесса в Учреждении и повышающую качество образования и воспитания

обучающихся Учреждения. Распределение специальной части проводится на основе процентных соотношений.

1.5. Определение видов выплат, производимых из специального фонда в пределах выделенных средств на оплату труда, входит в компетенцию директора Учреждения, и оформляются приказом по Учреждению на основании данного Положения.

1.6.В настоящем Положении установлен максимальный размер доплат, который может устанавливаться работникам Учреждения за выполнение той или иной работы.

1.7.Доплаты педагогическим работникам, определяемые на полугодие устанавливаются в период составления тарификации.

1.8.При установлении доплат, а также определения их размеров учитывается качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.

1.9.Работникам, отработавшим неполный месяц по уважительным причинам, выплата доплат производится за фактически отработанное время.

1.10. В случае несистематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом директора Учреждения.

1.2 Данное положение определяет правила установления выплат сотрудникам Лицея из специального фонда оплаты труда, составляющего не более 21,82 % от базового фонда оплаты труда работников лицея.

2. Правила осуществления выплат и доплат.

Фонд оплаты труда работника лицея включает в себя базовую часть выплаты, доплаты из спецфонда, которые включают в себя:

2.1 Выплаты, составляющие до 30 % от спецфонда и определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников, осуществляющих учебный процесс, которые устанавливаются в следующих размерах:

1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию.

2.2 Доплаты педагогическим работникам, составляющие до 10% от спецфонда за проверку тетрадей и письменных работ соответственно групп:

I группа – учителя начальных классов - оплата из расчёта 25 % от стоимости учебного часа на одного ученика;

II группа – учителя математики , русского языка и литературы – оплата из расчёта 20 % от стоимости учебного часа на одного ученика ;

III группа - учителя иностранного языка, общественных дисциплин, естественных дисциплин, черчение – оплата из расчёта 15 % от стоимости учебного часа на одного ученика .

2.3 Доплаты за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и другими элементами инфраструктуры, составляющими в общем до 3 % от спецфонда.

2.4 Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями – до 20% от спецфонда.

2.5 Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, предметы, изучаемые на профильном и углубленном уровнях), проведение профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы;

Составляют до 30% от спецфонда.

2.6. Выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования – до 1,5% от спецфонда.

2.7 Компенсационные выплаты педагогическим работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем – 5,5%.

3. Условия для назначения надбавок, доплат и выплат.

3.1 Надбавки, доплаты и выплаты сотрудникам устанавливаются на основе данного Положения и вступают в силу после издания соответствующего приказа руководителя лицея.

3.2 При ненадлежащем исполнении функций определяющих надбавки, доплаты и выплаты приказом директора они могут быть изменены либо сняты.