

От работников
Директор ГБОУ лицей г. Сызрани
Сызрани
бачева



От работников
председатель первичной
профсоюзной организации
Юсупова И.И. Юсупова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующих выплат работникам
структурного подразделения, реализующего общеобразовательные
программы дополнительного образования,
ГБОУ лицей г. Сызрани

Приложение № 9
к коллективному договору ГБОУ лицей г. Сызрани
на 2021-2024 годы

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 07212021/6
от «29» 09 2022г.
Косарева Т.А. Маслова
(должность, Ф.И.О.)

Мусатов

Приняты на общем собрании
трудового коллектива
протокол №8
От «27» сентября 2022г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат работникам структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования (далее — структурное подразделение), государственного бюджетного общеобразовательного учреждения лицей имени Героя Советского союза П.И. Викулова городского округа Сызрань Самарской области (далее - Положение), разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета»;

- Постановлением Правительства Самарской области от 23 июня 2010 г. № 229 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативов бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;

- Постановлением Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2013 г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»,

- Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30.10.2013 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

1.2. Стимулирующий фонд (без учета стимулирующего фонда директора учреждения, руководителя структурного подразделения) распределяется по категориям работников: 88% - педагогам, 12% - административно-хозяйственному персоналу.

1.3. Стимулирующий фонд руководителя структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы, составляет не более 10% от стимулирующего фонда оплаты труда структурного подразделения.

2. ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за эффективность (качество) выполняемых работ;
- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
- единовременные (разовые) премии.

2.2. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить эффективность (качество) работы работников структурного подразделения являются:

- стаж работы в должности не менее 4 (четырёх) месяцев в Учреждении;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся в образовательной деятельности, во время

которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога (работника);

– отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда за эффективность (качество) работы.

– выплаты за эффективность (качество), работы, которые устанавливаются 1 раз в год, в январе на основании листов оценивания за эффективность (качество), работы;

– премии, выплачиваются ежемесячно на основании отчетов сотрудников структурного подразделения.

2.5. Установление показателей, не связанных с эффективностью (качеством) работы, не допускается.

3. УСЛОВИЯ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ИЛИ ОТМЕНЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат являются:

- нарушение исполнительской дисциплины;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- наличие дисциплинарного взыскания;
- наличие травматизма детей, ответственность за жизнь и здоровье которых была возложена на данного педагога;
- невыполнение приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц Учреждения;
- обоснованные жалобы со стороны родителей (законных представителей) обучающихся;
- несвоевременное предоставление работниками листов оценивания эффективности (качества) работы.

3.2. Выплата отменяется приказом руководителем Учреждения с момента получения работником взыскания по согласованию с председателем ППО, без согласования с Управляющим советом.

3.3. Руководитель Учреждения оставляет за собой право без согласования с профсоюзным комитетом и Управляющим Советом не производить стимулирующие выплаты в следующих случаях:

- при нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- при нарушении закона «Об образовании в РФ», Устава образовательной организации;
- при необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- за невыполнение инструкций по охране труда и технике безопасности по обеспечению безопасности обучающихся.

3.4. Работник может быть лишен стимулирующей выплаты полностью на срок, оговоренный приказом, за недобросовестное исполнение своих должностных обязанностей, выявленных в результате проведенной проверки.

3.5. Выплаты стимулирующего характера начисляются за фактически отработанное

время, т.е. не начисляются за периоды:

- временной нетрудоспособности;
- трудовых, дополнительных и учебных отпусков;
- отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного законодательством;
 - командировок;
 - отсутствия с сохранением средней заработной платы;
 - повышения квалификации.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ (КАЧЕСТВО) РАБОТЫ РАБОТНИКОВ

4.1. Разработка показателей и критериев эффективности (качества) работы работника осуществляется с учетом следующих принципов:

1) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда комиссионно. Состав комиссии утверждается приказом директора ГБОУ лицей г. Сызрани.

2) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

3) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и квалификации;

4) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

5) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4.2. Размеры выплат за эффективность (качество) работы из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам структурного подразделения устанавливаются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности (качества) работы всех работников, предусмотренных примерным перечнем критериев эффективности (качества) работы, утвержденные приказами министерства образования и науки Самарской области.

4.3. Для оценки эффективности (качество) работы работников структурного подразделения утверждается перечень критериев и показателей работы с указанием максимального балла каждого критерия и показателя в разрезе наименований должностей, установленных в штатном расписании Учреждения. По каждому критерию устанавливаются показатели, наиболее полно показывающие степень эффективности (качество) работы работников.

4.4. Руководитель Учреждения вправе дополнить перечень критериев эффективности (качества) работы работников, утвержденным министерством образования и науки Самарской области, но не более чем 20 (двадцатью) критериями эффективности (качества) работы.

4.5. В случае несвоевременного предоставления работником листа оценивания эффективности (качества) работы в указанные сроки (кроме работников, отсутствующих по уважительным причинам) данная стимулирующая выплата назначаться не будет.

4.6. Размеры стимулирующих выплат по каждому заработанному баллу зависят от размера стимулирующего фонда Учреждения и утверждаются приказом директора. Стимулирующие выплаты устанавливаются на год.

4.7. Размер стимулирующих выплат работника определяется путём умножения стоимости одного балла на сумму баллов, набранных работником. Стоимость одного балла определяется по формуле: сумма стимулирующего фонда определённой категории работников делится на максимальное количество баллов, которое могут набрать работники определённой категории.

4.8. Стоимость одного балла рассчитывается главным бухгалтером Учреждения и утверждается приказом директора. Стоимость балла может изменяться в течение учебного года по мере изменения норматива.

5. СРОКИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

5.1. Стимулирующие надбавки по критериям, устанавливаются всем работникам структурного подразделения на год в соответствии с листами оценивания эффективности (качества) работы. Каждый работник структурного подразделения, в том числе и совместитель (внешний и внутренний), представляет в комиссию листы оценивания эффективности (качества) работы и портфолио о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период.

5.2. Процедура распределения стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы работникам структурного подразделения для установления надбавок за эффективность (качество) работы осуществляется 1 раз в год на 10 января.

Отчетным периодом для заполнения листов оценивания эффективности (качества) работы считается:

– с января по декабрь, выплаты производятся с 01 января текущего календарного года;

На премирование работники предоставляют отчеты ежемесячно.

5.3. Устанавливается следующий регламент:

– работники, сдают листы оценивания эффективности (качества) работы в комиссию до 10 января текущего календарного года. Комиссия рассматривает представленные материалы до 15 января текущего календарного года и передает руководителю Учреждения.

– на премирование материалы рассматриваются Комиссией до 20 января ежемесячно, оформляется протокол, который председатель Комиссии передает руководителю Учреждения.

– на основании представленных материалов издается приказ руководителя Учреждения и передается в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат.

5.4. Комиссия в своей работе руководствуется Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ГБОУ лицей г. Сызрани.

6. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Уровень оценивания	Максимальный балл	Срок оценивания
Руководитель структурного подразделения				
Эффективность	1. Доля обучающихся, принявших	До 5% обучающихся.		Год

образовательно-воспитательного процесса	участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся в объединении	- региональный уровень — 0,5 балла; - федеральный уровень — 1 балл; - международный уровень — 1,5 балла. От 5% до 10% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла; - региональный уровень — 1 балл; - федеральный, международный уровень — 1,5 балла. От 10% до 15% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 1,5 балла; - федеральный, международный уровень — 2 балла. Свыше 15% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 1,5 балла; - федеральный, международный уровень — 2,5 балла. Баллы могут суммироваться.	3 балла	
			3 балла	
			4,5 балла	
			5 баллов	
	2. Доля обучающихся — победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.) в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях	До 5% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла; - региональный уровень — 1 балл; - федеральный, международный уровень — 1,5 балла. От 5% до 10% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 1,5 балла; - федеральный, международный уровень — 2 балла. От 10% до 15% обучающихся:	3 балла	Год
			4,5 балла	

		<ul style="list-style-type: none"> - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балл; - региональный уровень — 2 балла; - федеральный, международный уровень — 2,5 балла. <p>Свыше 15% обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балла; - региональный уровень — 2,5 балла; - федеральный, международный уровень — 3 балла. <p>Баллы могут суммироваться.</p>	6 баллов	
			7 баллов	
	3. Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.) в общей численности обучающихся образовательной организации	<p>До 5% обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - региональный уровень — 1 балл; - федеральный, международный уровень — 1,5 балла. <p>Свыше 5% обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - региональный уровень — 1,5 балла; - федеральный, международный уровень — 2 балла. <p>Баллы могут суммироваться.</p>	2,5 балла	Год
			3,5 балла	
	4. Доля обучающихся — победителей и призеров мероприятия, включенных в Перечень (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.) в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях	<p>До 5% обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - региональный уровень — 1 балл; - федеральный, международный уровень — 2 балла. <p>Свыше 5% обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - региональный уровень — 2 балла; - федеральный, международный уровень — 3 балла. <p>Баллы могут суммироваться.</p>	3 балла	Год
			5 баллов	
	5. Доля обучающихся, участвующих в социальных проектах, в общей численности обучающихся образовательной организации	<p>До 5% обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла; - региональный уровень — 1 балл; - федеральный уровень — 1,5 балла; - международный уровень — 2 балла. <p>От 5% до 10%</p>	2 балла	Год

		<p>обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 1,5 балла; - федеральный уровень — 2 балла; - международный уровень — 2,5 балла. <p>Свыше 10% обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балла; - региональный уровень — 2 балла; - федеральный уровень — 2,5 балла - международный уровень — 3 балла. <p>Оценивается по наивысшему уровню.</p>	2,5 балла	
			3 балла	
6.	Наличие коллективов (обучающихся), награжденных премией за отчетный период (при наличии соответствующего НПА):	Муниципальный (районный, окружной) уровень — Премия Главы муниципального образования — 1 балл. Региональный уровень — Премия Губернатора Самарской области — 1,5 балла. Федеральный уровень — Премия Президента Российской Федерации — 2 балла	2 балла	Год
7.	Наличие у коллективов звания «Образцовый», наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания	Наличие — 1 балл	1 балл	Год
8.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет по программам дополнительного образования, финансируемым МОиНСО	На уровне целевого значения показателя ОО — 1,5 балла; выше — 2 балла.	2 балла	Год
9.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам	На уровне целевого показателя ОО — 1 балл; выше — 1,5 балла.	1,5 балла	Год
10.	Доля детей в возрасте от 5 до 18	На уровне целевого	1 балл	Год

	лет, вовлеченных в систему ПФДО	показателя ОО — 0,5 балла, выше — 1 балл.		
	11. Наличие в образовательном учреждении паспортизированного военно-патриотического объединения (ВПК)	Наличие — 1 балл	1 балл	Год
	12. Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность на базе образовательной организации (структурного подразделения)	На уровне целевого показателя ОО — 0,5 балла, выше — 1 балл.	1 балл	Год
	13. Доля обучающихся, выполнивших нормативы и имеющих знак ВФСК ГТО, от общего количества обучающихся в организации	До 50% - 0,5 балла; свыше 50% - 1 балл.	1 балл	Год
	14. Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО	За каждую программу 0,5 балла, но не более 3-х баллов	3 балла	Год
	15. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий	На уровне целевого показателя ОО — 0,5 балла; выше — 1 балл.	1 балл	Год
	16. 100% сохранность контингента обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период (предыдущий календарный год)	Наличие — 1 балл	1 балл	Год
	17. Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися	На уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСОна текущий период — 1 балл; выше — 2 балла.	2 балла	Год
	18. Организация деятельности в учреждении телестудии, наличие газеты (тиражируемой не менее 30 экз.), выходящей не реже 1 раза в квартал	Наличие телестудии - 1 балл, наличие газеты — 1 балл. Баллы могут суммироваться	2 балла	Год
Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения	1. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (структурным подразделением)	На муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла; на областном уровне — 1 балл; на российском или международном уровнях — 1,5 балла. Баллы могут суммироваться	3 балла	Год
	2. Получение грантов (индивидуальных и/или коллективных), направленных на развитие образовательной организации (структурного подразделения)	На муниципальном уровне или на уровне образовательного округа — 1 балл; на областном уровне — 1,5 балла; на российском или международном	2 балла	Год

		уровнях — 2 балла. Наличие — 1 балл	1 балл	Год
	3. Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 60 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период (предыдущий календарный год)			
	4. Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в средствах массовой информации	На муниципальном уровне — 0,5 балла; на областном уровне — 1 балл; на федеральном уровне — 1,5 балла.	1,5 балла	Год
	5. Доля обучающихся по программам дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся	На уровне целевого показателя ОО — 0,5 балла; выше — 1 балл.		Год
	6. Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся из других населенных пунктов (в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время)	0,5 балла за каждую программу, но не более 2 баллов	2 балла	Год
	7. Доля программ образовательной организации (структурного подразделения) в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области, имеющих положительные отзывы обучающихся или их родителей (законных представителей)	До 50% программ, имеющих положительные отзывы — 0,5 балла; от 50% программ, имеющих положительные отзывы — 1 балл.	1 балл	Год
Эффективность управленческой деятельности	1. Результаты деятельности организации (структурного подразделения) в режиме инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорной, центра и т.д.) по вопросам организации образовательного процесса (при наличии отчета о результатах деятельности и признанного результата (внешней оценки) за предыдущий учебный год)	На уровне «образовательного округа» - 1 балл; на региональном, федеральном уровне — 1,5 балла	1,5 балла	Год
	2. Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности	Организатор мероприятия муниципального или окружного уровней — 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов); организатор мероприятия регионального уровня и выше — 1 балл.	3 балла	Год

		Баллы могут суммироваться		
	3. Участие руководителя образовательного учреждения (структурного подразделения) в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп в сфере дополнительного образования	На уровне «образовательного округа» - участие в работе краткосрочной целевой группы — 0,5 балла; на постоянной основе в течение календарного года -- 1 балл; на региональном уровне — участие в работе краткосрочной целевой группы -- 1 балл; на постоянной основе в течение календарного года -- 1,5 балла.	1,5 балла	Год
	4. Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО	100% - 1 балл	1 балл	Год
	5. Соответствие численности обучающихся по программам дополнительного образования, установленной государственным (муниципальным) заданием, количеству обучающихся по данным программам в АСУ РСО	100% - 1 балл	1 балл	Год
	6. Количество внебюджетных средств, привлеченных образовательной организацией (структурным подразделением)	До 500 тыс. рублей — 0,5 балла; от 500 тыс. рублей до 1 млн. - 1 балл; свыше — 1 млн. - 1,5 балла	1,5 балла	Год
	7. Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»	Наличие — 1 балл	1 балл	Год
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	1. Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	Со стороны Роспотребнадзора — 1 балл Со стороны Госспожнадзора — 1 балл Баллы могут суммироваться	2 балла	Год
	2. Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса	Отсутствие --- 1 балл	1 балл	Год
Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	1. Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий	Наличие — 1 балл	1 балл	Год
	2. Доля педагогических работников,	На уровне целевого	2 балла	Год

	прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников	показателя ОО — 1 балл; выше — 2 балла		
	3. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации	На уровне целевого показателя ОО — 0,5 балла; выше — 1 балл	1 балл	Год
	4. Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставникам выплат за данный вид работы изФОТ образовательной организации)	На уровне целевого показателя ОО — 1 балл	1 балл	Год
	5. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы	Участие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 2 балла; участие на областном уровне — 2,5 балла; наличие победителей на областном уровне — 3 балла; участие на федеральном уровне, наличие победителей на федеральном уровне — 3,5 балла	3,5 балла	Год
	6. Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	На уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСОна текущий период — 0,5 баллов; выше — 1 балл.	1 балл	Год
	Итого:		74балла	
Педагог дополнительного образования				
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности педагога дополнительного образования	1. Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся в объединении	До 5% обучающихся: - региональный уровень — 0,5 балла; - федеральный уровень — 1 балл; - международный уровень — 1,5 балла. От 5% до 10% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла; - региональный уровень — 1 балл; - федеральный, международный	3 балла	Год

	<p>уровень — 1,5 балла. От 10% до 15% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 1,5 балла; - федеральный, международный уровень — 2 балла. Свыше 15% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 1,5 балла; - федеральный, международный уровень — 2,5 балла. Баллы могут суммироваться.</p>	<p>3 балла</p> <p>4,5 балла</p> <p>5 баллов</p>	
<p>2. Доля обучающихся — победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях</p>	<p>До 5% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла; - региональный уровень — 1 балл; - федеральный, международный уровень — 1,5 балла. От 5% до 10% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл; - региональный уровень — 1,5 балла; - федеральный, международный уровень — 2 балла. От 10% до 15% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балл; - региональный уровень — 2 балла; - федеральный, международный уровень — 2,5 балла. Свыше 15% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балла; - региональный</p>	<p>3 балла</p> <p>4,5 балла</p> <p>6 баллов</p>	<p>Год</p>

		уровень — 2,5 балла; - федеральный, международный уровень — 3 балла. Баллы могут суммироваться.	7 баллов	
3. Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной организации		До 5% обучающихся: - региональный уровень — 1 балл; - федеральный, международный уровень — 1,5 балла. Свыше 5% обучающихся: - региональный уровень — 1,5 балла; - федеральный, международный уровень — 2 балла. Баллы могут суммироваться.	2,5 балла 3,5 балла	
4. Доля обучающихся — победителей и призеров мероприятия, включенных в Перечень (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.) в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях		До 5% обучающихся: - региональный уровень — 1 балл; - федеральный, международный уровень — 2 балла. Свыше 5% обучающихся: - региональный уровень — 2 балла; федеральный, международный уровень — 3 балла. Баллы могут суммироваться.	3 балла 5 баллов	
5. Участие в профильных сменах по направлению	Участие — 0,5 баллов		0,5 баллов	Год
6. Сохранность и стабильность контингента в детском объединении (учебной группе) в течение учебного года	От 95% до 100% - 1 балл; от 85% до 90% - 2 балла; от 80% до 75% - 3 балла		3 балла	Год
7. Наличие у коллективов звания «Образцовый», наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания	Наличие — 1 балл		1 балл	Год
Участие педагога в методической работе	1. Наличие учебно-методического комплекса, обеспечивающего реализацию дополнительной общеобразовательной программы с использованием дистанционных образовательных технологий	Разработаны презентации занятий по программе — 1 балл; разработаны офлайн занятия по программе — 1 балл; разработаны офлайн тестирование, викторины, конкурсы — 1 балл. Баллы могут суммироваться	3 балла	Год
	2. Наличие публикаций по распространению педагогического опыта в профессиональном	Наличие — 1 балл	1 балл	Год

	сообществе на различных уровнях			
	3. Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников	Наличие — 1 балл	1 балл	Год
	4. Использование в воспитательном процессе внешних ресурсов (музеи, социальные партнеры, библиотеки, архивы, наличие планов совместной работы с различными учреждениями)	Наличие — 0,5 балла	0,5 балла	Год
Работа с родителями	1. Организация работы с родителями (проведение родительских собраний, создание Совета родителей, проведение совместных мероприятий)	Наличие — 0,5 балла	0,5 балла	Год
Охрана труда	1. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие — 0,5 баллов	0,5 баллов	Год
	2. Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	Отсутствие — 0,5 баллов	0,5 баллов	Год
	Итого:		43,5балла	
Педагог-организатор				
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности	1. Организация работы детского актива по направлению	Наличие — 1 балл	1 балл	Год
	2. Реализация программ профильных смен, организуемых в каникулярное время с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся	1,5 балла за каждую программу, но не более 6 баллов	6 баллов	Год
Участие педагога-организатора в методической работе	1. Оценка разработанной педагогом-организатором методической продукции (сценарии, методические рекомендации по проведению досугового мероприятия, памятки)	Методическая продукция имеется — 1 балл; методическая продукция используется — 3 балла; методическая продукция востребована — 5 баллов	5 баллов	Год
	2. Качественное проведение мероприятий	На уровне структурного подразделения — 1 балл; на окружном (городском) уровне — 2 балла; на региональном уровне — 3 балла; на всероссийском, международном уровнях — 4 балла	4 балла	Год
	3. Наличие публикаций по распространению педагогического опыта в профессиональном сообществе на различных уровнях	На окружном (городском) уровне — 2 балла; на региональном уровне — 3 балла; на всероссийском, международном уровнях — 4 балла	4 балла	Год
	4. Наличие учебно-методического комплекса, обеспечивающего	Разработаны презентации занятий	3 балла	Год

	реализацию программы деятельности с использованием дистанционных образовательных технологий	по программе — 1 балл; разработаны офлайн занятия по программе — 1 балл; разработаны офлайн тестирование, викторины, конкурсы — 1 балл. Баллы могут суммироваться		
	5. Проведение мастер-классов, презентаций, выступления на конференциях, форумах, семинарах различных уровней	На уровне структурного подразделения — 1 балл; на окружном уровне — 2 балла; на региональном уровне — 3 балла; на всероссийском, международном уровнях — 4 балла	4 балла	Год
	6. Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	На уровне структурного подразделения — 1 балл; на окружном уровне — 2 балла; на региональном уровне — 3 балла; на всероссийском, международном уровнях — 4 балла	4 балла	Год
Эффективность и результативность профессиональной деятельности	1. Наличие достижений педагогов	Грамоты МОиН СО и Правительства Самарской области — 1 балл; награды и звания МОиН СО и Правительства Самарской области — 2 балла; Грамоты Министерства просвещения российской Федерации — 3 балла	3 балла	Год
	2. Профессиональная активность (участие педагога-организатора в составе творческо-проблемных и рабочих групп)	На уровне структурного подразделения — 1 балл; на окружном уровне — 2 балла; на региональном уровне — 3 балла	3 балла	Год
	3. Доля обучающихся, участвующих в социальных проектах, в общей численности обучающихся образовательной организации	До 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла; региональный уровень — 1 балл; федеральный уровень — 1,5 балла;	3 балла	Год

		<p>международный уровень — 2 балла. От 5% до 10% обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл; региональный уровень — 1,5 балла; федеральный уровень — 2 балла; международный уровень — 2,5 балла. Свыше 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балла; региональный уровень — 2 балла; федеральный уровень — 2,5 балла; международный уровень — 3 балла. Оценивается по наивысшему уровню</p>		
	4. Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность на базе образовательной организации (структурного подразделения)	На уровне целевого показателя ОО — 1 балл; выше — 2 балла.	2 балла	Год
Охрана труда	1. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие — 0,5 баллов	0,5 баллов	Год
	2. Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	Отсутствие — 0,5 баллов	0,5 баллов	Год
Итого:			44 балла	
Лаборант				
	1. Добросовестное ведение специальной документации	Наличие — 3 балла	3 балла	Год
	2. Неукоснительное соблюдение противопожарной безопасности, техники безопасности и санитарно-гигиенических требований	Наличие — 3 балла	3 балла	Год
	3. Сохранность материально-технического оборудования кабинетов	Наличие — 3 балла	3 балла	Год
	4. Своевременное обслуживание оборудования, устранение неполадок	Наличие — 3 балла	3 балла	Год
	5. Отсутствие замечаний	Наличие — 3 балла	3 балла	Год
Итого:			15 баллов	
Уборщик служебных помещений				
	9.1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений		4 балла	Год
	9.2. Отсутствие жалоб со стороны юридических и физических лиц на нарушение работника правил и норм деловой этики	При наличии жалоб - (-2 балла)	2 балла	Год

	9.3. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		2 балла	Год
	9.4. Рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств		2 балла	Год
	Итого:		10 баллов	

6.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет — 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет — 4% должностного оклада.

Педагогические работники:

- педагог дополнительного образования, педагог-организатор.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

7. Порядок премирования работников структурного подразделения

7.1. Премирование работников осуществляется из стимулирующего фонда и за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

7.2. Премия может быть установлена работнику со дня его принятия на работу.

Премии могут выплачиваться, как всем работникам структурного подразделения, так и отдельным работникам.

7.3. Премирование работников осуществляется по результатам работы за месяц, календарный год, учебный год и производится за фактически отработанное время.

7.4. Премии выплачиваются в пределах имеющихся средств. Размер премий определяется комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам структурного подразделения и оформляются приказом руководителя.

7.5. Работникам структурного подразделения премии выплачиваются в размере среднемесячной заработной платы (от одной до двух), в фиксированных суммах (рубли), но не более 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.

7.6. Для установления премии работники структурного подразделения до 20 числа каждого месяца предоставляют отчет о результативности и качестве работы в комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам.

7.7. Премии не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскания.

8. Порядок и условия выплат ежемесячных премий работникам структурного подразделения

8.1. Ежемесячные премии выплачиваются работникам в целях усиления их материальной заинтересованности по результатам работы за месяц.

8.2. Премии выплачиваются одновременно с заработной платой.

8.3. Основными показателями премирования работников структурного подразделения являются:

№ п/п	Показатели премирования	Размер премии (тыс.руб)
1	Результаты работы учреждения по итогам учебного года и календарного года.	до 30,0 тыс.руб.
2	Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей	до 50 тыс.руб.
3	Высокие показатели научно-методической и опытно-экспериментальной деятельности, направленной на повышение качества образовательного процесса	до 20 тыс.руб.
4	Разработка и реализация инициативных управленческих решений	до 10 тыс.руб.
5	Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	до 20 тыс.руб.
6	Высокий уровень воспитанности, степени активизации социальной позиции обучающихся и показатели сохранения и укрепления здоровья учащихся	до 20 тыс.руб.

9. Порядок и условия выплаты материальной помощи

9.1. В настоящем Положении под материальной помощью понимается помощь (в денежной форме), оказываемая работникам структурного подразделения в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств.

9.2. Работникам структурного подразделения может быть выплачена материальная помощь до 10000 (десяти тысяч включительно) рублей за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

9.3. Чрезвычайными считаются следующие обстоятельства:

- а) длительное заболевание более трех недель;
- б) необходимость дорогостоящего лечения;
- в) при наступлении непредвиденных обстоятельств - утрата имущества в результате стихийного бедствия (пожар и др.) или хищения, несчастный случай, факт которого установлен уполномоченными органами;
- г) смерть родителей, супруга, супруги, детей.

9.4. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам структурного

подразделения материальной помощи является заявление работника на имя директора, с приложением подтверждающих документов.

9.5. При наличии двух или более оснований в течение календарного года для получения материальной помощи выплата по каждому основанию производится отдельно.

9.6. Решение об оказании материальной помощи, ее размере принимается директором ГБОУ лицей г. Сызрани по согласованию с ШМО и оформляется приказом.

1 проку меровано, прошнуровано

всего (объединить) листов

Директор
ГБОУ лицей г. Сызрань
Председатель ППО
В. Лобачева
Юсупова

