

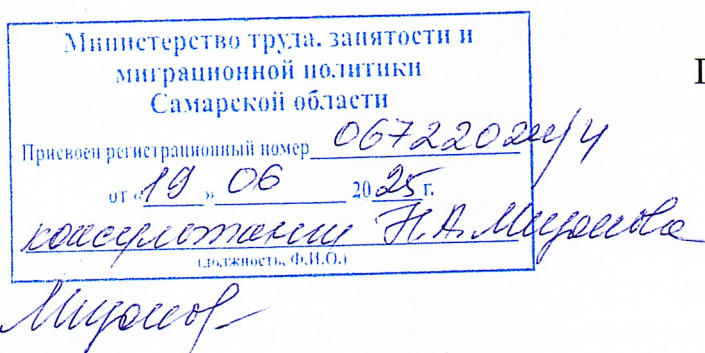
От работодателя
Директор ГБОУ лицей г. Сызрани



Н.В. Лобачева

От работников
председатель первичной
профсоюзной организации
И.И. Юсупова

Изменения и дополнения
в Коллективный договор государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицей имени Героя Советского Союза П.И. Викулова
городского округа Сызрань Самарской области
на 2024-2027 гг.



Приняты на общем собрании
трудового коллектива
протокол №17
От «17» июня 2025г.

В соответствии с действующим законодательством внести изменения в раздел 1 «Общие положения» коллективного договора

1. Читать п.1.2. в следующей редакции:

1.2 Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024 № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»;
- постановлением правительства Самарской области от 29 октября 2020 года № 845 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных бюджетных, автономных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования и утверждении Методики расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета» (в действующей редакции);
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 №412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»; Методическими рекомендациями по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за

результативность и качество работы (эффективность труда), утвержденными распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р;

- приказом Министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 №282-од называется «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;

- приказом министерства образования Самарской области от 31.10.2024 №734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования»;

- Уставом Лицея. Внести дополнения в раздел 4 «Оплата и нормирование труда».

2. Дополнить пункт 4.1. раздела 4 «Оплата и нормирование труда»:

4.1.1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (доплата до МРОТ пропорционально отработанному времени согласно ст. 133 ТК РФ).

3. Дополнить раздел 4 «Оплата и нормирование труда»:

п.4.13. Работникам Учреждения и структурных подразделений может быть установлена ежемесячная денежная выплата в размере 10000 тысяч рублей на ставку заработной платы, молодым специалистам в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждения, являющиеся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования. Денежные выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени и учитываются при определении среднего заработка.

П.4.14. Ежемесячная денежная выплата в размере 18 512 рублей за 0,5 ставки заработной платы в месяц устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 365 от 03.05.2023 и № 539 от 06.07.2023, в том числе должностной оклад за 0,5 ставки заработной платы в месяц в размере 4 052 рубля 50 копеек (в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 431 от 29.10 2008), надбавка за интенсивность и напряженность в месяц в размере 14 459 рублей 50 копеек.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за 0,5 ставки заработной платы в месяц устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными

объединениями в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 471 от 24.06.2024.

П. 4.15. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно дополнительно к доплате за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета Самарской области, снижение размера которой не допускается и регламентируется «Положением о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство». Устанавливается приказом директора на 01 января и на 01 сентября, и внесением изменений.

П. 4.16. Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования выплачивается педагогическим работникам учреждения, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти Самарской области в проведении государственной аттестационной аттестации в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области № 336 от 22.05.2019.

Внести дополнение в приложение № 5 «Положение о распределении доплат и надбавок работника из специального фонда оплаты труда» коллективного договора на 2024-2027 годы изложив его в следующей редакции:

1.5. Определение видов выплат, производимых из специального фонда в пределах выделенных средств на оплату труда, входит в компетенцию директора Учреждения, и оформляются приказом по Учреждению на основании данного Положения.

Специальная часть включает в себя:

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ;

- использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие дополнительные виды работ;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», педагог-методист»;

- заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские, учебно-опытный участок и т.д.),

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден

Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;

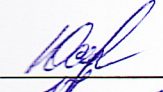
— доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

— доплата на предоставление ежемесячной денежной выплаты в целях содействия по обеспечению педагогических работников учреждения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

П. 2.8 Доплата на предоставление ежемесячной денежной выплаты в целях содействия по обеспечению педагогических работников учреждения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями – 100 рублей. Доплата за книгоиздательскую продукцию и периодические издания выплачивается работникам пропорционально отработанному времени.

1. Настоящие изменения вступают в силу с 17.06.2025

От работников
председатель ППО

 (Юсупова И.И.)
« 14 » 06 2025

От работодателя
Директор

 (Лобачева Н.В.)
« 14 » 06 2025