

От работодателя
Директор ГБОУ лицей г. Сызрани



Н.В. Лобачева

От работников
председатель первичной
профсоюзной организации

И.И. Юсупова

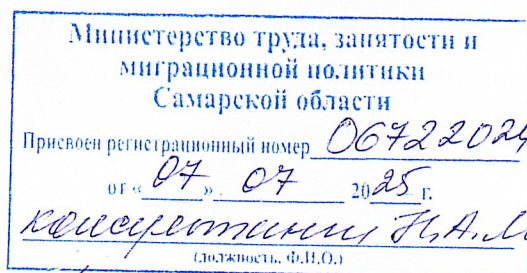
Изменения и дополнения

В Коллективный договор государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения

лицей имени Героя Советского Союза П.И. Викулова

городского округа Сызрань Самарской области

на 2024-2027 гг.



Приняты на общем собрании
трудового коллектива
протокол №18
От «04» июля 2025г.

Раздел II Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

Дополнить Раздел

п.2.2.10.2. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Раздел V Социальные гарантии и льготы

Читать п.5.2.5. в следующей редакции:

Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или в случае заключения ими контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а именно:

- действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Дополнить раздел

п.5.2.6.3. Закрепленные в ст.259 ТК РФ гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в

возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

1. Настоящие изменения вступают в силу с 04.07.2025г.

От работников
председатель ГПО

 (Юсупова И.И.)
«04» 07 2025

От работодателя
Директор

 (Лобачева Н.В.)
«04» 07 2025